

塔什库尔干县 2017 年度绩效工作开展情况 说明

2017 年，在县委、政府的正确领导下，在全县社会各界群众的关心和大力支持下，开展了预算绩效管理工作的总体部署及要求，不断加强绩效目标管理，夯实预算绩效管理基础，深入推进我县预算绩效管理工作，现将我县 2017 年度绩效工作开展情况汇报如下：

一、财政管理综合考评情况

及时将任务分解并落实到各预算单位，坚持季度检查，半年通报，圆满完成财政管理综合绩效考评工作。一是预算绩效管理工作职能清晰明确，设立预算绩效管理工作牵头、分工负责科室，职责更加清晰，组织保障更加有力。二是积极研究出台了实施意见和管理办法，制度建设逐步完善，建立了预算绩效管理工作考核机制。三是各部门通过开展财政支出绩效评价，不断积累和整理，逐步建立健全绩效评价指标体系。

二、各单位预算管理综合绩效考评

年初根据各预算单位财政财务检查及审计结果，结合上年预算管理绩效考评结果，重新调整各预算单位预算管理综合绩效评价指标，不断加强绩效目标管理，对本县本级 67 家预算单位实行了绩效目标管理。并指导各预算单位开展绩效评价工作，推进了各预算单位绩效评价的试点工作。

三、预算绩效管理工作取得成效

一是增强了各预算单位的责任意识。通过设定绩效目标，部门清楚地了解实施项目所要取得的政治效果、社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，部门自我约束意识及责任意识明显提高。

二是提高了财政资金的使用效益。财政支出绩效评价将部门预算与部门发展规划和年度工作计划有机结合起来，并进行跟踪问效，一方面有利于整合财政资源，优化财政支出结构，最大限度的将有限资源配置到效益最佳的预算单位并发挥最大效益。另一方面监督预算单位合理高效使用财政资金，减少了财政资金支出的随意性和盲目性，一定程度上缓解了财政支出压力。

三是促进了高效、透明绩效政府的建设。将评价结果在部门内部或一定范围适度公开，一方面强化了预算单位内部监督，增强预算透明度，另一方面强化了部门活动的社会监督，促进加快高效、透明政府的建设步伐。

四、地方反映预算绩效管理中的问题

一是绩效评价质量有待提高。由于尚未建立全国统一、科学有效的评价体系，评价指标与标准缺乏可比性，评价结果的科学性和公正性受到质疑，评价质量有待进一步提高。这也造成绩效评价结果大多停留在反映情况和问题的层面，其权威性、公信力、实用性不足，加上绩效管理未与预算编制充分结合等原因，评价结果约束力不强，绩效评价往往流于形式，难以做到与规范预算管理、完善预算编制、加强部门管理以及提高财政资金使用效益真正有效衔接起来。

二是规范的预算绩效管理模式还处于起步阶段。预算编制过程中的绩效目标确定、预算执行过程中的绩效监控、绩效评价结果的应用和问责等规范的预算绩效管理模式还在探索之中。受条件限制，各地采取的模式不尽相同，重点推进方向也不一致，相关探索也只处于起步阶段。

三是预算绩效管理基础工作有待进一步加强。首先是绩效评价指标体系还不完善，评价指标设定的科学性有待加强；其次是绩效评价方法相对单一，主要应用横向比较法、预定目标与实施效果比较法等，其他一些方法如因素分析法、专家评议与问卷调查法等方法要熟练掌握和应用还有一个过程；第三是预算绩效管理信息系统还没有完全建立，预算绩效管理的基础数据、基础信息的搜集、整理、分析工作需要进一步加强。

五、各地提出加强绩效管理工作的建议

一是加强业务培训。一是加大预算绩效管理基础理论和实务操作统一培训力度，对各级财政部门、预算主管部门、预算单位和中介机构等多层次辅导和培训。二是进一步加强理论研究，对绩效评价的范围、方法、技术手段进行探索和研究，形成理论和实践互为促进的良好局面。三是多提供一些学习的机会，包括到科研院所进修、到英美等发达国家考察预算绩效管理经验。。

二是加强预算绩效管理工作资金支持力度。建议财政部设立预算绩效管理专项工作经费，用于支持各地改革实践、宣传培训、信息系统建设、理论研究及工作激励。

三是发挥各预算单位在预算绩效管理中的主体作用。建立部门预算责任制度，强化部门的预算编制和执行主体责任，形成“谁干事谁花钱、谁花钱谁担责”的制度，从预算编制到执行，部门都要切实负起责任。建立绩效问责制度，把单位财政资金使用绩效纳入机关建设和效能建设的考核范围，进一步落实责任，提高单位对项目资金使用绩效的重视和开展绩效管理工作的自觉性。

塔什库尔干县财政局