**部门单位项目支出绩效评价报告**

（ **2022** 年度）

项目名称：**2022年中央财政就业补助资金预算项目**

实施单位（公章）：**塔什库尔干塔吉克自治县人力资源和社会保障局**

主管部门（公章）：**塔什库尔干塔吉克自治县人力资源和社会保障局**

项目负责人（签章）：**赵林**

填报时间：**2023年03月10日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**（一）项目概况
  
1. 项目背景
  
本项目遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，该项目计划资金261万元，关于提前下达2022年中央财政就业补助资金预算项目，该项目资金用于支付87人社会保险补贴、123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月,失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。
  
2. 主要内容及实施情况
  
项目预算数261万元，全年执行数261万元，已完成123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴支出，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月，城镇登记失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。
  
3.项目实施主体
  
塔什库尔干塔吉克自治县人力资源和社会保障局为全额拨款的行政单位，纳入2022年部门决算编制范围的有2个办公室：财务室、综合办。
  
实有人数情况：编制人数75人，其中：行政编制15人，工勤编制2人，事业63人；实有在职人数76人，其中：行政在职6人，参照公务员管理的事业单位人员5人，事业在职61人，工勤在职人4人。离退休人13人，其中：离休人员0人，退休人员13人。
  
4.资金投入和使用情况
  
该项目计划资金261万元，关于提前下达2022年中央财政就业补助资金预算项目，该项目资金用于支付87人社会保险补贴、123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月，失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。
  
截至2022年12月31日，实际支出万元，预算执行率100%。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**项目绩效目标包括项目绩效总目标和阶段性目标。
  
1.项目绩效总目标
  
该项目计划资金261万元，关于提前下达2022年中央财政就业补助资金预算项目，该项目资金用于支付87人社会保险补贴、123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月，失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。
  
2.阶段性目标
  
该项目资金用于支付87人社会保险补贴、123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月，城镇登记失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象和范围。**

**（一）绩效评价目的、对象和范围
  
1. 绩效评价目的
  
本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，旨在评价财政项目实施前期、过程及效果，评价财政预算资金使用的效率及效益。
  
为全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次部门绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。也为下一年预算编制与评审提供充分有效的依据，以达到改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益的目的。
  
2. 绩效评价对象
  
本次绩效评价遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）和自治区财政厅《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等相关政策文件与规定，以项目支出为对象所对应的预算资金，以项目实施所带来的产出和效果为主要内容，以促进预算单位完成特定工作任务目标所组织开展的绩效评价。
  
3.绩效评价范围
  
本次评价范围涵盖项目总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况。覆盖项目预算资金支出的所有内容进行评价。包括项目决策、项目实施和项目成果验收流程等。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1. 绩效评价原则
  
本次绩效评价遵循的原则包括：
  
（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。
  
（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。
  
（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。
  
（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。
  
2. 绩效评价指标体系
  
本项目绩效评价体系为根据财预﹝2020﹞10号共性指标及个性化指标设置，主要分为共性指标和个性指标两大类。共性指标下设决策与过程2个一级指标，其中：项目决策下设项目立项、绩效目标、资金投入3个二级指标；过程下设资金管理和组织实施2个二级指标。个性指标下设产出和效益2个一级指标，其中产出下设产出数量、产出质量、产出时效、产出成本4个2级指标，效益下设项目效益1个二级指标。项目绩效评价体系详见附件1。
  
3. 绩效评价方法
  
本次绩效评价方法的选用坚持简便有效的原则采用综合分析法。采用定量与定性评价相结合的比较法，公众评判法，总分由各项指标得分汇总形成。
  
比较法：通过整理本项目相关资料和数据，评价数量指标的完成情况；通过分析项目的实施情况与绩效目标实现情况，评价项目实施的效果；通过分析项目资金使用情况及产生的效果，评价预算资金分配的合理性。
  
公众评判法：评价组采用实地访谈、远程访谈相结合方式，对本项目的实施情况进行充分调研，了解掌握资金分配、资金管理、资金使用、制度建设、制度执行情况。采用问卷调查方式，对受益对象开展满意度调查，进行综合评价。
  
4. 绩效评价标准
  
绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次评价主要采用了计划标准。
  
计划标准：指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。
  
行业标准：指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。
  
历史标准：指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。**

**（三）绩效评价工作过程。**

**本次评价成立了评价工作组，成员如下：
  
本次评价设计了评价方案、评价指标体系，通过资料分析、调研、访谈满意度调查等方式形成评价结论，在与项目单位沟通后确定评价意见，并出具评价报告。
  
第一阶段：前期准备。认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：
  
赵林任评价组组长，绩效评价工作职责为负责全盘工作。
  
安吉尔任评价组副组长，绩效评价工作职责为为对项目实施情况进行实地调查。
  
古丽克孜任评价组成员，绩效评价工作职责为负责资料审核等工作。
  
第二阶段：组织实施。经评价组通过实地调研、查阅资料等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。
  
第三阶段：分析评价。首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**（一）综合评价情况
  
经评价组通过实地调研、综合分析法、问卷调查法等方式，主要采用综合分析法对项目的决策、实施、产出、效益进行综合评价分析，最终评分100分。
  
2022年中央财政就业补助资金预算项目项目得分情况表
  
一级指标 权重 得分率 实际得分
  
项目决策 20 100% 20
  
项目过程 20 100% 20
  
项目产出 40 100% 40
  
项目效益 20 100% 20
  
合计 100 100% 100
  
（二）综合评价结论
  
运用项目组制定评价指标体系及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件评分标准进行评价，本次绩效评价结果主要采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价的内容设定。总分一般设置为100分，其中项目决策20分、项目过程20分、项目产出40分、项目效益20分。评价结果分为优、良、中、差四个等级：优（90分（含）—100分）；良（80分（含）—90分）；中（60分（含）—80分）；差（0分—60分）。
  
2022年中央财政就业补助资金预算项目已完成123名就业见习生及公益性岗位5个月高校毕业生补贴支出，就业见习补贴人均标准1561元/人/月，社会保险补贴人均标准857.68元/人/月，公益性岗位补贴人均标准2757.68元/人/月，城镇登记失业率控制在4.5%以内;高校毕业生就业率达到88%以上。该项目最终评分100分，绩效评级为“优”。**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**（一）项目决策情况
  
项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分20分，得分率为100%。
  
项目决策指标得分情况
  
三级指标 权重 得分率 实际得分
  
立项依据充分性 3 100% 3
  
立项程序规范性 2 100% 2
  
绩效目标合理性 3 100% 3
  
绩效指标明确性 2 100% 2
  
预算编制科学性 5 100% 5
  
资金分配合理性 5 100% 5
  
合计 20 100% 20
  
（1）立项依据充分性：结合塔什库尔干塔吉克自治县人力资源和社会保障局职责，并组织实施。围绕塔什库尔干塔吉克自治县年度工作重点和工作计划制定经费预算，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
（2）立项程序规范性：根据决策依据编制工作计划和经费预算，经过与赵林分管领导进行沟通、筛选确定经费预算计划，上党委会研究确定最终预算方案，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
（3）绩效目标合理性：制定了实施方案，明确了总体思路及目标、并对任务进行了详细分解，对目标进行了细化，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
（4）绩效指标明确性： 将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
（5）预算编制科学性： 预算编制经过科学论证，内容与项目内容匹配，项目投资额与工作任务相匹配，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
（6）资金分配合理性：资金分配与实际相适应，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**

**（二）项目过程情况。**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20 分，得分率为100%。
  
项目过程指标得分情况
  
三级指标 权重 得分率 实际得分
  
资金到位率 5 100% 5
  
预算执行率 5 100% 5
  
资金使用合规性 5 100% 5
  
管理制度健全性 2 100% 2
  
制度执行 3 100% 3
  
合计 20 100% 20
  
（1）资金到位率：财政资金足额拨付到位，牵头单位能够及时足额按照合同约定将专项资金拨付给联合体单位，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
（2）预算执行率：预算编制较为详细，项目资金支出总体能够按照预算执行，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
（3）资金使用合规性：制定了相关的制度和管理规定对经费使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。
  
（4）管理制度健全性：制定了党校相关管理办法，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标不扣分，得2分。
  
（5）制度执行有效性：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与县政府分管领导沟通后，报党支部会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。
  
项目产出指标得分情况
  
三级指标 权重 得分率 实际得分
  
产出数量 10 100% 10
  
产出质量 10 100% 10
  
产出时效 10 100% 10
  
成本情况 10 100% 10
  
合计 40 100% 40
  
（1）对于“产出数量”
  
享受社会保险补贴人员数量87人，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得2.5分。
  
享受公益性岗位补贴人员数量87人，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得2.5分。
  
享受就业见习补贴人员数量123人，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得2.5分。
  
符合政策规定的毕业年度高校毕业生享受求职创业补贴比例95%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
合计得10分。
  
（2）对于“产出质量”：
  
补贴发放覆盖率98%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
接受职业培训后取得职业资格证书(或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书)人员的比例80%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
补贴发放准确率98%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
合计得10分。
  
（3）对于“产出时效”：
  
资金在规定时间内下达率100%，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
补贴资金在规定时间内支付到位率100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
项目完成时间2022年12月，与预期目标指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
合计得10分。
  
（4）对于“产出成本”：
  
就业见习补贴人均标准1561万元，项目经费都能控制绩效目标范围内，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。
  
社会保险补贴人均标准857.68万元，项目经费都能控制绩效目标范围内，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
公益性岗位补贴人均标准2757.68万元，项目经费都能控制绩效目标范围内，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
合计得10分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目效益1个方面的内容，由2个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。
  
项目绩效指标得分情况
  
三级指标 权重 得分率 实际得分
  
实施效益 10 100% 10
  
   
满意度 10 100% 10
  
合计 20 100% 20
  
1.实施效益指标：
  
（1）对于“社会效益指标”：
  
零就业家庭帮扶率95%，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
避免因就业问题发生重大群体性事件，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
（2）对于“可持续影响指标”：
  
项目资金可持续保障期间5年，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。
  
实施效益指标合计得10分。
  
（3）对于“经济效益指标”：
  
城镇新增就业人数900人，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
年末城镇登记失业率4.5%，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
年末高校毕业生总体就业率88%，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
失业人员再就业人数150人，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
就业困难人员就业人数100人，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得1分。
  
实施效益指标合计得10分。
  
（4）对于“生态效益指标”：
  
无。
  
实施效益指标合计得10分。
  
2.满意度指标:
  
对于“满意度指标：就业人员满意度96%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分,得10分。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**2022年中央财政就业补助资金预算项目项目预算261万元，到位261万元，实际支出261万元，预算执行率为100%，项目绩效指标总体完成率为100%，无偏差。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

**（一）主要经验及做法
  
一是本项目能够严格按照《项目实施方案》执行，项目执行情况较好。二是加强组织领导，本项目绩效评价工作，有县政府主要领导亲自挂帅，分管县领导具体负责，从项目到资金，均能后很好的执行。三是加强沟通协调，我单位及时向县领导汇报项目建设进度，加强与施工单位的沟通，确保项目按期完工。
  
（二）存在问题及原因分析
  
一是资助对象的统计工作有待进一步规范；二是资助对象资料有待进一步完善；三是补助资金后续管理有待进一步加强。**

**七、有关建议**

**1.项目建设的程序进一步规范。项目前期做好可行性研究报告，更加细化实施方案，严格执行资金管理办法和财政资金管理制度，严格按照项目实施方案、招投标管理办法等稳步推进工作，各部门单位根据自己项目的特点进行总结。
  
2.项目评价资料有待进一步完善。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。项目后续管理有待进一步加强和跟踪。
  
3.通过绩效管理，发现实施中存在漏洞，以后加强管理，及时掌握与之相关的各类信息，减少成本，使资金效益最大化。
  
4．评价工作应从项目实施方案源头抓起，评价工作和意识应贯穿项目整个过程。**

**八、其他需要说明的问题**

**我单位对上述项目支出绩效评价报告内反映内容的真实性、完整性负责，接受上级部门及社会公众监督。容**